

# 2024년도 광주학생교육문화회관 수련지도사(결원대체인력) 채용 공고

2024년도 광주학생교육문화회관 수련지도사 결원대체인력 채용을 위해 다음과 같이 공고하고자 합니다.

2024년 7월 24일

광주학생교육문화회관장

## 1 채용 내용

### 가. 채용 인원 및 채용 기간

근무부서	채용 인원	채용 기간	비고
운영과 수영장	1명	2024. 8. 2.~ 2024. 12. 31.	- 결원인력 조기 복귀 시, 복귀 일 전날을 계약종료일로 함.

### 나. 담당업무 및 근무시간

직종	담당 업무	근무일 및 근무시간			
수련지도사	1) 체험학습 및 수영회원 지도관리 2) 수상 안전요원 업무 3) 수영장 위생 및 응급환자 응급조치관리 4) 체험학습 운영실 관리 5) 체험학습 학생 탈의실 사용지도 등		A조	B조	비고
		개장	06:00 ~ 15:00	12:30 ~ 21:30	09:00~ 18:00 (토, 일)

- ※ 회관 사정에 따라 근무시간 또는 업무가 조정될 수 있음.  
※ 회관 사정에 따라 시간외근무 및 토·일요일 근무도 할 수 있음.

**다. 근무 조건**

- 직종: 수련지도사
- 근무유형: 상시근로자
- 보수
  - 기본급(2,186,000원)
  - 기타 수당
- ※ 보수는 「광주광역시교육청 교육공무직원 처우개선 계획」 등 관련 지침을 따르며 추후 2024년 광주광역시교육청 교육공무직원 임금 지급 기준에 따라 변경될 수 있음
- 복무: 「광주광역시교육청 교육공무직원 관리규정」 적용
- ※ 우리 회관 내부사정에 따라 근무 팀 또는 업무가 조정될 수 있음.

**라. 응시 자격**

- 「광주광역시교육청 교육공무직원 관리규정」 제15조(채용결격사유)에 해당하지 아니하고, 기타 관계 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 「광주광역시교육청 교육공무직원 관리규정」 제67조(정년)에 해당되지 아니한 자
- 그 밖에 결격사유가 없고 근면성실한 자

**마. 응시조건**

직종	근무지	요구 자격
수련지도사	운영과	- 자격증 요건(해당 자격증 모두 필요) 1) 국민체육진흥법 제2조에 따라 체육지도자(스포츠 지도사) 자격소지자 2) 『체육시설의 설치·이용에 관한 법률』 제24조에 따라 안전관리(수상안전)요원 자격(“대한적십자사” 나, 동법 제34조에 따른 “수영장협회 등에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 받은 자”) 소지자

- ※ 개인이나 임의단체에서 발행한 경력증명서는 인정하지 않음.
- ※ 자격 유효기간이 만료되지 않아야 함.

**바. 제출 서류**

- 응시원서 1부 [서식1]
- 자기소개서 1부 [서식2]
- 개인정보 및 고유 식별 정보 동의서 1부 [서식3]
- 자격증명서 각 1부(체육지도자 자격증, 안전관리(수상안전)요원 자격증)
- 경력증명서 1부(해당자에 한함)

## 2 심사방법

○ 심사위원 구성: 관리과장, 운영과장, 문헌정보과장, 관련 부서 팀장

※ 복무 상황에 따라 심사위원은 변동될 수 있음

○ 심사 일정

서류심사(자기소개서 등)		면접심사	
일 시	장 소	일 시	장 소
7. 31.(수) 10:00	1층 협의실	8. 1.(목) 10:00	1층 협의실

○ 심사 방법: 서류심사(10점) 후 서류심사 합격자에 한하여 면접심사(90점)

- 서류심사: 고득점자 순으로 모집인원의 **3배수** 선정

- 면접심사: 서류심사 합격자에 한하여 서류심사 점수와 면접심사 점수의 합산 점수의 고득점자를 최종합격자로 선정

○ 면접심사 관점

항목	내 용
기본 소양	• 회관 및 직무 지원동기, 개인의 장·단점 및 가치관
업무 전문성	• 업무이해도, 문제해결력
업무 적응 능력	• 사회성, 책임감, 적응력
고객 응대 능력	• 친절 및 서비스 능력

○ 면접심사 동점자 면접심사 대상 우선순위: 기본 소양 - 업무 전문성 - 업무 적응 능력 - 고객 응대 능력 순으로 고득점자를 선정

### 3 합격자 결정

- 적격자가 없다고 판단될 경우
  - 지원자 수에 상관없이 미선임하며 재공고 시행
  - 면접심사의 평균 점수가 40점 이하인 경우 부적격자로 간주
  - 면접 대상자가 1인인 경우 총점이 40점 이하인 자는 불합격 처리함
  - 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우, 1회 이상 재공고할 수 있음
- 동점자 처리
  - 서류심사 점수가 동점일 경우 동점자 모두를 면접심사 대상으로 결정
  - 면접심사 점수가 동점일 경우 ‘기본 소양 - 업무 전문성 - 업무 적응 능력 - 고객 응대능력’ 순으로 합격자를 결정
  - 서류심사와 면접심사 점수가 동점일 경우 면접심사의 동점자 우선순위를 기준으로 합격자를 결정
- 합격자 취소 및 포기 등
  - 최종 합격자가 개인 사정 등으로 합격을 포기하거나 다음의 위촉 결격 사유가 있을 경우 합격이 취소
    - 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다른 자
    - 기타 관계 법령 등에 의해 결격 사유가 있는 자
  - 최종 합격자가 개인 사정 등으로 합격을 포기하거나 다음의 위촉 결격 사유가 있을 경우 차순위자를 채용할 수 있음
- 결과 통보
  - 면접심사 대상자: 해당자 개별 유선 통보
  - 최종합격자 : 해당자 개별 유선 통보 및 시교육청 · 광주학생교육문화회관 홈페이지 공고

## 4 추진일정



구분	일정	비고
모집공고	2024. 7. 25.(목) 11:00	- 회관 및 교육청 홈페이지 게시
서류접수	2024. 7. 25.(목) 11:00 ~ 7. 31.(수) 10:00 ※ 점심시간(12:00~13:00) 접수 불가 ※ 주말 및 휴관일 대면 접수 불가	- 서류 지참 후 본인 방문 접수 - 전자우편 접수(gecs380@korea.kr)
서류심사	2024. 7. 31.(수) 10:00	- 서류심사 기준에 의해 채용예정 인원의 <b>3배수 선발</b> - 개별 유선 통보
면접심사	2024. 8. 1.(목) 10:00	- 면접심사 기준에 의한 채점 - 서류심사 점수와 합산 후, 최고 득점자를 최종합격자로 선정
최종합격자 발표	2024. 8. 1.(목) 15:00 이후	- 개별 유선 통보 - 회관 및 교육청 홈페이지 게시

## 응시원서 작성요령

1. 응시원서는 반드시 소정 양식을 다운 받아 한글로 작성하여 제출
2. 지원자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 지원자 본인의 불이익이 됩니다.
3. 「응시원서」는 아래의 《작성요령》에 따라 빠짐없이 작성합니다.

### 《 작 성 요 령 》

항 목	작 성 방 법	비고
접수번호	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 접수번호는 지원자가 기재하지 말 것</li> <li>※ 접수처에서 부여</li> </ul>	
응시가능연령 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시가능 연령임을 확인하고 "(예 / 아니오)" 중 "예" 항목에 ○ 표시</li> </ul>	
주 소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주민등록상 주소(도로명 주소)를 기재할 것</li> </ul>	
연락처	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연락 가능한 자택 전화 또는 휴대폰 번호를 기재할 것</li> </ul>	
전자우편 e-Mail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연락 가능한 전자우편(e-Mail)을 기재할 것</li> </ul>	
경력사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원 직종과 관련된 경력을 최근 경력부터 기재하며, 담당 업무는 간략·명확하게 기재할 것</li> <li>※ 반드시 경력증명서등 증빙서류를 제출하여야 하며 증빙서류 미제출 시 해당경력 인정 안됨</li> </ul>	



## 자 기 소 개 서

응시분야:

성명:

※ 특별한 양식이 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내, 서식2 활용)

1. 자기소개, 지원동기 등을 자유롭게 기술하되, 업무에 관련된 사항을 위주로 기술하고 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에 해당하는 아래 항목은 기재하지 않음

- 미기재 항목 -

가. 구직자 본인의 용모·키·체중 등의 신체적 조건

나. 구직자 본인의 출신지역·혼인여부·재산

다. 구직자 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산

2. 글씨크기: 13, 줄간격 160%, 글씨체: 휴먼명조, 글자색 : 검정

2024년      월      일

작 성 자 :

(서명)

## 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서

<b>개인정보보호법 제15조 (개인정보의 수집·이용)</b>	<b>개인정보보호법 제24조 (고유식별정보의 처리제한)</b>
<p>개인정보보호법 제15조 의거 공공기관의 개인정보를 수집·이용할 경우 정보주체의 제공을 원하지 않을 경우 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않을 경우 응시원서 접수가 불가함을 알려드립니다.</p>	<p>개인정보보호법 제24조에 의거 공공기관이 고유식별정보를 처리할 경우 정보주체의 동의를 받아야 합니다. 고유식별번호 처리를 원하지 않을 경우 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않을 경우 응시원서 접수가 불가함을 알려드립니다.</p>
<p>가. 개인정보의 수집·이용 목적                      ⇨ 광주학생교육문화회관 행정실무사 (초단시간근로자) 채용 자료로 활용                      나. 수집하려는 개인정보의 항목                      ⇨ 성명, 주민등록번호, 주소, 메일, 사진, 연락처, 학력, 경력, 자격·면허 소지사항 등                      다. 개인정보의 보유 및 이용기간                      ⇨ 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용목적 달성할 때까지</p>	<p>가. 개인정보의 수집·이용 목적                      ⇨ 광주학생교육문화회관 행정실무사 (초단시간근로자) 채용 자료로 활용                      나. 수집하려는 개인정보의 항목                      ⇨ 주민등록번호, 면허·자격번호 등                      다. 개인정보의 보유 및 이용기간                      ⇨ 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용목적 달성할 때까지</p>
<p><input type="checkbox"/> 동의 합니다.</p> <p><input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.</p>	<p><input type="checkbox"/> 동의 합니다.</p> <p><input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.</p>
<p>2024. .</p> <p>성명 : (인)</p>	<p>2024. .</p> <p>성명 : (인)</p>

[서식4]

■ 아동복지법 시행규칙 [별지 제12호의5서식] <개정 2019. 6. 12.>

## 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문명)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 광주학생교육문화회관의 취업(예정)자 또는 노무 제공(예정)자로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동학대관련범죄 전력 조회에 동의합니다.

년            월            일

동의자

(서명 또는 인)

광주서부경찰서장 귀하

### 유의사항

1. 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적, 외국인등록번호가 없는 경우 생년월일 및 여권번호)
2. 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 개인정보 제공 동의를 거부하는 경우에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
3. 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회 요청, 아동학대관련범죄 전력 조회 요청 등을 위하여 사용됩니다.
4. 동의자가 2명 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

210mm×297mm[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

## 채용결격사유 부존재 확인서

본인은 광주학생교육문화회관장과 근로계약을 체결함에 있어 아래 결격사유에 해당되지 않음을 확인합니다.

※ 채용 후 아래 결격사유가 확인될 경우 자동 면직 됨.

	<b>결격사유</b>
○	광주광역시교육청 교육공무직원 관리규정 제15조(채용 결격 사유)에 해당하는 사람
	1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
	2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
	3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
	4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
	5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
	6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
	7. 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
	8. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 또는 「아동복지법」 제29조의3에 따른 범죄경력 조회 결과 취업이 제한되는 사람
	9. 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정한 사람
	10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한)에 해당하는 사람
	11. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

20 . . .

확인자 : (서명 또는 인)

광주학생교육문화회관장 귀하

